

AVANTAGES

Collaboratrices et collaborateurs de l'IMAD

À l'IMAD vos avantages se déclinent en 5 catégories



Equilibre entre vie privée et vie professionnelle

Permettre aux collaborateurs et collaboratrices de venir travailler sereinement en tenant compte de leur équilibre de vie et en offrant des modalités flexibles de travail



Campus IMAD

Encourager la formation et le développement



Programme d'activités et avantages Happ'IMAD

Fédérer la participation des collaboratrices et collaborateurs autour d'événements et activités



Salaires et assurances sociales

Offrir des conditions salariales et assurancielles avantageuses



Culture d'entreprise fondée sur des valeurs

Exercer un management qui allie bienveillance et exigence

Favoriser des objectifs de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)

Equilibre entre vie privée et vie professionnelle



L'IMAD offre aux collaborateurs

- Vacances
 - 5 à 6 semaines de vacances selon statut et/ou âge
- Congé maternité et parental
 - A partir de 6 mois d'activité, 20 semaines de congé maternité payé à 100%
 - Un congé parental de 10 jours payé à 100%
 - La possibilité d'obtenir un congé parental sans traitement salarial jusqu'à 2 ans, avec une garantie d'emploi
- Autres congés offerts accordés, en règle générale, par le conseil d'Etat, (fin d'année et 1^{er} mai)
- La possibilité de prendre des congés sous conditions, avec une garantie d'emploi
- Des jours de congés spéciaux avantageux



L'IMAD promeut auprès des collaborateurs

- La santé et le bien vivre au travail
- Une intégration personnalisée
- La flexibilisation du temps de travail
- La possibilité de réaliser du télétravail, lorsque la fonction le permet
- Le flex office dans nos bureaux de Pont-Rouge
- Des interventions gratuites pour la garde des enfants malades
- Des emplois d'été pour les enfants du personnel

Salaire et assurances sociales

L'IMAD offre des conditions salariales et assuranciennes avantageuses

Nos rémunérations garantissent



Une équité, grâce à la grille salariale de l'Etat qui tient compte de la fonction occupée et du nombre d'années d'expérience y relative



Aucune perte de salaire en cas de service militaire, civil, jeunesse et sport et congé maternité* ou parental



Une prime à la naissance ou à l'adoption d'un enfant



Assurance accident :
Couverture en division privée
Salaire couvert à 100 % pour toutes les incapacités y relatives



Maladie :
Salaire couvert à 100% dès la deuxième année d'activité



Retraite :
Caisse de pension de l'Etat de Genève en primauté de prestation (1/3 employé et 2/3 employeur)
Une couverture de prévoyance étendue et avantageuse
Possibilité de bénéficier d'un plan de retraite anticipée et autres dispositifs (Rente-Pont AVS)

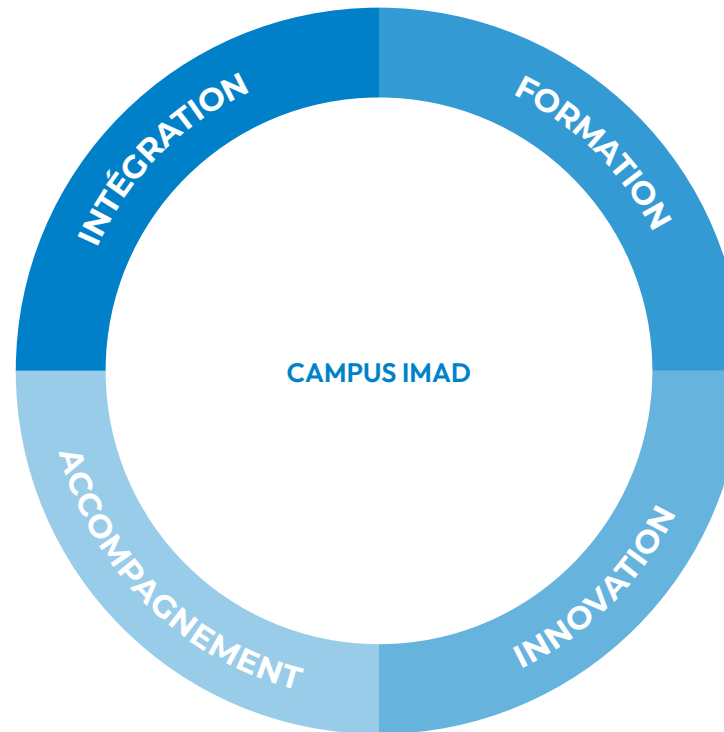
*sous conditions

Campus IMAD

Campus IMAD : soutient activement la formation et l'accompagnement pour les collaborateurs de l'institution et à l'externe

- Journée d'accueil institutionnel
- Plan d'accompagnement des nouveaux collaborateurs

- Accompagnement dans l'évolution des métiers du support et des soins
- Mesures d'accompagnement individuel et collectif des collaborateurs
- Soutien à l'employabilité et à la mobilité professionnelle
- Formation de la relève



- Valorisation de l'expertise métier
- Soutien actif à la collaboration interprofessionnelle
- Développement des compétences tout au long de la vie et promotion des certifications
- Promotion des parcours professionnels

- Soutien à la transformation digitale
- Activités pédagogiques innovantes et sur mesure
- Programmes cadres / management

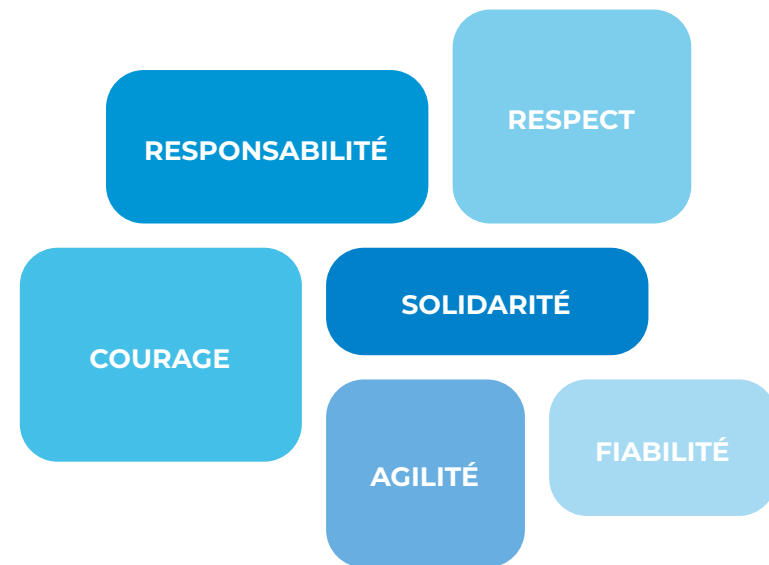
Culture et valeurs

L'IMAD développe une culture d'entreprise fondée sur des valeurs et promeut un management bienveillant et exigeant



Les cadres supérieurs et de proximité incarnent une culture de management bienveillant et exigeant.

Au travers d'une autonomie et d'une responsabilité accrues de ses collaborateurs, l'IMAD promeut un encadrement privilégiant la délégation, la collaboration et la proactivité.



Et bien plus



L'IMAD favorise la mobilité douce

- Participation jusqu'à 70 % de l'abonnement unireso
- Location à tarif préférentiel de vélo électrique
- Parking vélo gratuit à Pont-Rouge



L'IMAD propose et participe à un large panel d'événements

- Salons, symposiums et manifestations
- Divers événements inauguraux et festifs



L'IMAD bénéficie du restaurant Equilibrio

- Espace de rencontre centralisé et ouvert à tous les collaborateurs et collaboratrices, quel que soit le lieu de travail
- Espace de nutrition, de formation, de collaboration et de restauration
- Espace d'inclusion en partenariat avec la Fondation Trajets



L'IMAD propose le programme d'activités et avantages Happ'IMAD

- Activités sportives, artistiques et de loisirs
- Adhésion à Culture et Loisirs pour bénéficier d'avantages tarifaires auprès de partenaires régionaux (culture-loisirs.ch)
- Participation à différents événements cantonaux

Des liens
qui font du bien.

 imad-geneve

 imad.geneve

 imad_geneve

Institution genevoise de maintien à domicile

Esplanade de Pont-Rouge 5, 1212 Grand-Lancy
022 420 20 00 • info@imad-ge.ch • imad-ge.ch

