

COVID-19 Coronavirus

Recrutement d'apprenti.e.s : imad première entreprise formatrice d'ASSC

Entreprise formant le plus d'apprentis d'assistant.e.s en soins et santé communautaire (ASSC) à Genève, l'institution de maintien à domicile (imad) comptera au total 76 apprenti.e.s à la rentrée d'août 2020. En dépit de la crise sanitaire actuelle, imad poursuit son engagement à former la relève des professionnel.le.s de la santé. Différentes mesures de précaution permettent aux apprenti.e.s en cursus à imad de poursuivre leur formation dans des conditions optimales.

« Former des apprentis, donner aux jeunes une perspective et les aider à entrer sur le marché de l'emploi est une responsabilité sociétale de premier plan. Nous nous devons de préparer l'avenir et la relève des professions de la santé », déclare Marie Da Roxa, directrice générale de l'institution.

Imad poursuit son engagement dans la formation d'ASSC (assistant.e.s en soins et santé communautaire), profession prépondérante aux côtés des infirmier.ère.s référent.e.s. et des aides à domicile dans le maintien à domicile.

« C'est un métier d'avenir, s'exclame Marie Da Roxa, nous en avons besoin et nous en manquons ! ». L'institution genevoise a toutefois déjà atteint ses objectifs de recrutement d'ASSC pour 2020-2021. Ils seront ainsi 32 à faire leur rentrée le 24 août 2020. A cette date, **imad** comptera au total 76 apprenti.e.s ASSC et deux apprentis de commerce.

En période de crise

L'institution a également tout mis en œuvre pour que les apprenti.e.s de 1^{ère}, 2^e et 3^e année en formation durant cette crise sanitaire puissent poursuivre leur formation dans des conditions pédagogiques et de sécurité optimales. « Depuis le début de la crise, nous essayons de concilier la préservation de la santé de nos apprentis, le maintien d'un cadre leur permettant de poursuivre leur expérience professionnelle et le renfort aux équipes de terrain. Ces différents objectifs ne sont pas simples à remplir mais tous les acteurs sont mobilisés pour que nous réussissions au mieux et nous les en remercions tous », ajoute Ayah Ramadan, directrice des ressources humaines.

Les apprenti.e.s de 1^{ère} et 2^e année travaillent actuellement dans les 26 immeubles avec encadrement pour personnes âgées (IEPA) gérés par **imad**. Accompagnés par les professionnels travaillant dans ces structures, ils y réalisent les tâches en lien avec leur formation en respectant les mesures de protection en vigueur. Des précautions identiques sont prises pour les apprentis ASSC de 3^e année qui exercent au domicile des clientes et clients de **imad**.

Depuis 2016, **imad** a triplé son effectif d'apprentis. En moyenne, 27 apprentis sont engagés chaque année. Le taux de réussite aux examens de 3^{ème} année est de 100%.

Contact médias

Sophie Bernard 079 770 17 30 medias@imad-ge.ch