Abonné(e) au journal? Pensez au digital!

Activez votre compte digital
tdg.ch/activez

Tribune deGenève

Cadres	2	Bâtiment/Construction	4
Médical, paramédical et social	2	Emplois divers	4
Vente/Représentation	2	Commerce/Administration	5
Enseignement	3	Formation	5
Finance/Comptabilité	3	Marketing/Communication	5
Industrie/Ingénierie	3	Petites annonces	5
Restauration/Hôtellerie	3		

Ceci pourrait être votre publicité!
Communiquez avec vos clients de demain.

022 322 34 25 T
advertising.tamedia.ch
geneve.publicite@tamedia.ch

Emploi Tribune deGenève

Des soins infirmiers à la direction d'une institution de santé

De nombreuses formations spécifiques encadrent la progression professionnelle du personnel infirmier

Chloé Rosselet
Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)

Marie-Claude Buscarlet, responsable de la ligne d'accueil des demandes à l'imad: «J'apprécie notamment l'accompagnement des équipes et la communication en général». LAURENT GUIRAUD

Dans le secteur des soins infirmiers, la demande est forte en matière de formations dédiées à la problématique du management en institution socio-sanitaire. Elle émane tant des établissements, confrontés à un besoin régulier de renouvellement de leur personnel encadrant, que des professionnels soucieux de faire progresser leur carrière.

Dans ce contexte, divers cursus d'envergure romande se sont développés. Ils offrent des réponses aux nouvelles exigences de la branche, telle que la transition d'un mode de gestion initialement vertical à des pratiques désormais plus participatives. «A cela s'additionnent les tendances actuelles d'un environnement professionnel toujours plus compétitif: restructuration et fusion de petits établissements, mobilité professionnelle inter-secteurs et pluridisciplinarité des équipes», ajoute Laurence Bachmann, responsable de cursus au Centre de formation continue (CEFOC) de la Haute Ecole de travail social à Genève. «L'évolution du statut d'infirmier à celui de cadre engendre un changement de posture exigeant l'acquisition de nouvelles compétences professionnelles, notamment en termes de gestion du personnel, des ressources et de la qualité des soins», complète Didier Jaccard, directeur du Centre Recrutement, parcours, compétences formation aux HUG.

Tour d'horizon des cursus genevois et vaudois, ouverts à tous les candidats de Suisse romande.

En pratique

Toutes ces formations relèvent de la filière de formation professionnelle supérieure (brevets et diplômes fédéraux) ou de la formation continue, universitaire ou de la Haute Ecole spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO): certificate (CAS), diploma (DAS) et master (MAS) of advanced studies. Dans la plupart des situations, le collaborateur se forme en parallèle à l'exercice de sa nouvelle fonction ou d'un poste intermédiaire d'adjoint. L'employeur finance alors la formation requise.

Diplômée du Bon Secours à Genève en 1981, Marie-Claude Buscarlet fait partie de ces professionnels ayant peu à peu gravi les échelons hiérarchiques de la profession. Infirmière aux HUG, à domicile et en EMS, puis chargée de programme et responsable d'équipe pluridisciplinaire à l'Institution genevoise de maintien à domicile (imad), elle y occupe aujourd'hui une position de cadre intermédiaire en tant que responsable de la ligne d'accueil des demandes. Elle est à la tête d'une équipe d'infirmières assurant une permanence téléphonique 24h/24 à l'attention des clients, des proches aidants et des interlocuteurs externes (particuliers, hôpitaux, cliniques, etc.). «J'apprécie les aspects de gestion de projet et de proximité du terrain, ainsi que l'accompagnement des équipes et la communication en général», confie la praticienne.

Elle a complété son parcours, jalonné d'un certificat d'études approfondies en gestion obtenu à l'ancienne Ecole supérieure en Soins infirmiers à Lausanne, par le DAS de l'Université de Genève *(lire ci-dessous)*, obtenu en 2013. «L'échange sur les différentes pratiques professionnelles avec les collègues d'autres cantons m'a apporté du recul et un nouvel éclairage de mon activité», assure la professionnelle.

Formation continue

A Genève, les employeurs ont majoritairement recours aux filières de formation continue de l'Université ou de la HES-SO, particulièrement appréciées pour leurs aspects interdisciplinaires (constitution d'un réseau professionnel), réflexifs et analytiques, avec des exercices portant sur des cas concrets.

L'Université de Genève a mis sur pied un cursus de management dans les institutions de santé, reconnu par l'Institut suisse pour la formation médicale postgraduée et continue (ISFM) et organisé en partenariat avec les HUG et la Faculté de médecine *(plus d'infos: www.sante.unige.ch)*. Réservée aux cadres de proximité, intermédiaires ou supérieurs, employés des HUG ou non, la formation peut être suivie à trois niveaux différents; le CAS aborde les problématiques du management de premier niveau, tandis que le DAS intègre des notions plus générales, comme l'économie de la santé. Le MAS, quant à lui, développe les aspects stratégiques de la gestion d'établissements, tels qu'analyses médico-économiques, pilotage de la performance ou systèmes d'information. De son côté, le CEFOC propose un DAS en gestion et direction d'institutions visant la professionnalisation et favorisant l'articulation entre apports théoriques et pratique professionnelle. L'institut offre également un MAS développant les aspects de direction et de stratégie *(plus d'infos: www.hes-so.ch/mddis)*. Ces formations réunissent des cadres de différents horizons: EMS, crèches et institutions socio-éducatives.

Au même titre que ses concurrents, l'institut donne la possibilité à ses participants de suivre uniquement certains modules, à l'issue desquels une attestation et des crédits ECTS sont délivrés. Une formule qui représente un bon compromis pour ceux qui n'ont pas l'opportunité d'envisager d'emblée la totalité du parcours. «Cela peut, par exemple, être le cas d'un jeune directeur en poste depuis peu, contraint de concilier emploi du temps chargé et nécessité de formation, précise Laurence Bachmann, directrice du programme. Dans la plupart des cas, les participants continuent finalement jusqu'au diplôme, emmenés par la dynamique de groupe et le sentiment d'appartenance à une communauté de pratique.»

Brevets et diplômes fédéraux

A Cully, Espace Compétences (centre romand de formation santé-social de l'association faîtière des hôpitaux (H +) et de l'association suisse des infirmiers-ères (ASI)) forme dans le domaine de la filière professionnelle supérieure et du perfectionnement *(plus d'infos: www.espaces-competences.ch)*. Il propose notamment des modules en gestion d'équipe à destination des infirmiers référents de groupe, position antérieure à celle de cadre de premier niveau, dits «de proximité».

Du côté de la formation certifiante, des cours de préparation aux brevets fédéraux de responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales ou de spécialiste en gestion hospitalière et aux diplômes fédéraux de directeur d'institutions sociales et médico-sociales ou d'expert en gestion hospitalière y sont également dispensés. «Une infirmière responsable d'unité de soins sera, par exemple, amenée à suivre le premier de ces quatre cursus, tandis qu'un directeur d'EMS s'inscrira plutôt au troisième et un directeur d'hôpital au dernier, explique Pierrette Chenevard, directrice du centre. A l'issue de ces parcours, les participants ont le choix d'obtenir uniquement le diplôme Espace Compétences ou de s'inscrire aux examens fédéraux supérieurs.»

Formation L'Université de Lausanne propose un cursus pour interpréter les statistiques de la criminalité **Page 6**

PUBLICITÉ

Emploi Tribune deGenève

Votre **cahier emploi disponible 7j/7** sur **le web!**

A découvrir sur
www.tdgemploi.ch